



Génération Industrie

## METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE DE GPEC - LE CAS D'ÉCOLE TABLEAU D'ANALYSE

		Opérateur	Conducteur de ligne	Technicien de maintenance	Electromécanicien
<b>RARETE DES COMPETENCES</b>	L'offre de compétences sur ce métier est faible sur le marché externe	N	O	O	O
<b>TYPLOGIE DES COMPETENCES</b>	Ce métier nécessite une expertise forte	N	O	O	O
	Ce métier a un faible degré de formalisation des compétences	O	O	N	O
	Le temps d'acquisition des compétences pour ce métier est long	N	N	O	O
<b>EVOLUTION DES COMPETENCES</b>	Il s'agit d'un cœur de métier	N	O	O	O
	Ce métier est percuté par des évolutions majeures (technologiques / légales / demande clients)	N	O	O	O
	Compétences en voie de disparition (obsolescence)	O	N	N	N
	Commentaires sur les métiers	Métier en disparition	Intégration des compétences de maintenance premier niveau + développement de la polyvalence entre lignes + changements de format	Acquisition de compétences en automatisme + maîtrise des 2 aspects de la maintenance (méca / électrique) pour chaque poste	
<b>AUTRES ANALYSES</b>	Ce métier a un fort turn-over	N	N	N	N
	Ce métier est entre les mains de peu de personnes en interne	N	N	O	O
	Ce métier comporte une forte proportion de séniors en interne (>50% de + 50)	O	N	N	O
<b>OBSERVATIONS SUR LES TITULAIRES</b>	Commentaires sur les salariés en place	Organisation d'entretiens professionnels : 8 salariés ont la capacité et l'envie de devenir conducteur de ligne, 2 ne l'ont pas dont 1 de 58 ans. (départ dans 12 mois) et 1 de 40 ans	A priori les 20 salariés ont la capacité à développer les nouvelles compétences attendues (exploitation des entretiens professionnels annuels). Suivi renforcé sur 3 cas à prévoir	3 techniciens avec compétences mécaniques et 4 avec compétences électriques. 2 électriciens ont la capacité à intégrer les compétences mécaniques. L'un des mécaniciens a la capacité à intégrer les compétences électriques, l'autre a des problèmes de performance depuis de nombreuses années	Salarié de 56 ans, très forte expertise technique, peu de capacités pédagogiques, départ à la retraite dont la date est incertaine