



FEHR TECHNOLOGIES RÉGION RHÉNANE



VALEURS PHARES : ESPRIT DE FAMILLE • DÉVELOPPEMENT DURABLE
• TECHNOLOGIES • SERVICE CLIENT • PRÉVENTION DES RISQUES

PORTRAIT DE FEHR

Activité : Préfabrication industrielle, commercialisation, transport et mise en oeuvre d'éléments en béton.

Groupe : Fehr Groupe dont le siège est situé à Reichshoffen a été fondé en 1960 et compte aujourd'hui 785 collaborateurs, en France et en Allemagne. Il compte plusieurs activités : le béton prêt à l'emploi, les éléments préfabriqués, la location d'engins et la construction.

Année de création : 1972

Localisation géographique : Bischwiller (67240)

Effectif sur le site : 130

Site internet : <https://fehrgroup.com/>

Répartition de la population

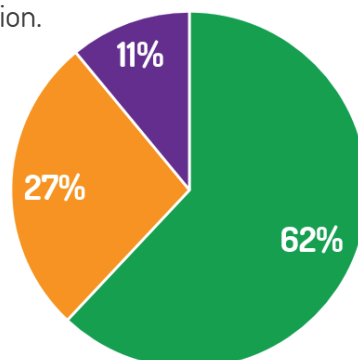
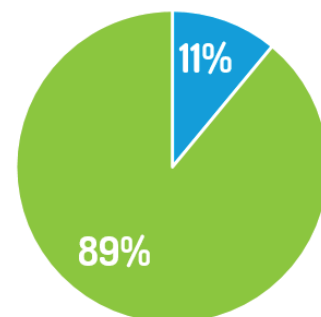
Part de l'intérim : 30 intérimaires/mois

Nombre d'apprentis : 3 apprentis/an

Nombre de stagiaires : 2 stagiaires/an

Moyenne d'âge : 39 ans

■ Femmes ■ Hommes



■ Ouvriers/Employés ■ Techniciens/Agents de maîtrise ■ Cadres



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Dessinateur bureau d'étude HF**Missions**

Réaliser les dessins de coffrage, calepinage, ferrailage et inserts à partir des plans du bureau d'études fournis par le client. Effectuer des plans d'exécution de détail pour la production, la menuiserie et l'armature. Echanger sur le suivi du chantier avec le pilote.

Compétences/Qualification

DUT Génie Civil ou BTS Bâtiment.
La maîtrise de l'allemand est un plus.

Expérience

Profil junior accepté

Savoir-être

Rigueur, organisation et communication

Agent de fabrication polyvalent HF**Missions**

Réaliser le coffrage, le bétonnage, le ferrailage, le délapsage et le décoffrage des éléments préfabriqués.

Compétences/Qualification

Lecture de plan, maçon coffreur

Expérience

Profil junior accepté

Savoir-être

Rigueur, travail d'équipe, dynamisme

**TEMPS DE TRAVAIL**

Les administratifs et les dessinateurs travaillent de journée. La production est constituée de différentes équipes, qui travaillent en 3X7, 2X7 ou en journée, du lundi au vendredi, et les samedis en période de forte activité.

Temps de travail hebdomadaire : 35H

MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

Candidature spontanée avec CV et lettre de motivation à : isabelle.ebel@fehrgroup.com ou directement via le site internet fehrgroup.com

Réponse aux offres d'emploi publiées sur le site internet fehrgroup.com, sur pole-emploi.fr et transmises aux partenaires de recrutement :

- Agences d'intérim : Reflex, RPI, Temporis, Supplay...
- Pôle Emploi
- Cabinets de recrutement : Spring, Manpower, Hays

• Entretien de recrutement avec la responsable RH et le responsable de service.

• Visite de l'usine et de l'environnement de travail pour permettre au candidat de se projeter au mieux.

Remarque :

- Les postes de dessinateurs BE sont à pourvoir en CDI.
- Les postes de production sont à pourvoir en intérim dans un premier temps.

LE PETIT +

- Nous possédons deux sites en Allemagne donc la maîtrise de l'allemand constitue un réel atout.



PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

Parcours d'intégration :

Une présentation du livret d'accueil et des procédures en vigueur est réalisée.
Une formation au poste et aux éléments de sécurité est dispensée. La personne travaille en binôme durant la phase d'apprentissage, dont la durée varie selon le poste.

Parcours de formation :

Un parcours de formation est réalisé. Il dure 2 semaines pour un poste en production et s'échelonne sur 6 mois pour un poste de dessinateur.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- En production, une polyvalence importante sur tous les postes de la chaîne est demandée, afin notamment de favoriser l'entraide.
- Les postes de dessinateurs requièrent une formation de 6 mois pour être opérationnels puis peuvent ensuite évoluer sur le dessin de produits plus techniques.
- Lors de besoin en recrutement, la mobilité interne est favorisée.

BESOINS EN RECRUTEMENT 2019

- 4 postes de dessinateurs en CDI
- Besoins réguliers en production



PARTENAIRES DE FORMATION

Un partenariat est conclu avec le Lycée Corbusier (bâtiment et arts appliqués) et l'IUT Robert Schuman à Illkirch. L'entreprise travaille également régulièrement avec le CFA Heinrich Nessel de Haguenau (CAP constructeur bâtiment).

«Fehr est une entreprise familiale alsacienne dynamique en recherche constante de solutions innovantes. Nous sommes soucieux de notre environnement et de la sécurité tant de nos salariés que de nos clients. Si vous vous reconnaissez dans nos valeurs et si vous êtes intéressés par les métiers du bâtiment, la technicité du béton, rejoignez nous ! ».

Isabelle EBEL, Responsable RH



ATELIER-VISITE DU 4 JUIN 2019



TÉMOIGNAGE DE SALARIÉ

Antoine BUR,
Dessinateur Projeteur

Mission : réaliser les dessins de coffrage, calepinage, ferrailage et inserts à partir des plans du bureau d'études fournis par le client. Effectuer des plans d'exécution de détail pour la production, la menuiserie et l'armature.

Formation/diplômes : DUT Génie Civil et Licence professionnelle Construction et Aménagement

Carrière avant de rejoindre l'entreprise :
Assistant conducteur de travaux puis Dessinateur

Ancienneté dans l'entreprise : environ 2 ans

Premier poste occupé dans l'entreprise :
Dessinateur Projeteur

Vous êtes présents :

- L'ATELIER
- EPIDE
- OVALIE
- POLE EMPLOI
- AEMPLLOI
- APEC
- MISSION LOCALE D'ALSACE DU NORD

TÉMOIGNAGE DE SALARIÉ

Abdelhadi OUARANE,
Agent de fabrication polyvalent

Mission : réaliser le coffrage et le ferrailage des éléments préfabriqués.

Formation/diplômes : CAP et BEP électrotechnique

Carrière avant de rejoindre l'entreprise : Agent de production, puis ferrailleur

Ancienneté dans l'entreprise : environ 3 ans

Premier poste occupé dans l'entreprise : Ferrailleur

Ce Portrait Compétences de Fehr fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous : contact@maisonemploi-strasbourg.org.

