



NLMK



VALEURS PHARES : ESPRIT D'EQUIPE • ENGAGEMENT • EXCELLENCE • INNOVATION • INTÉGRITÉ

## PORTRAIT DE NLMK

**Activité** : Traitement et revêtement des métaux;

**Groupe** : NLMK (70 000 salariés)

**Année de création** : 1890

**Localisation géographique** : Strasbourg

**Effectif sur le site** : 200

**Site internet** : [www.eu.nlmk.com](http://www.eu.nlmk.com)

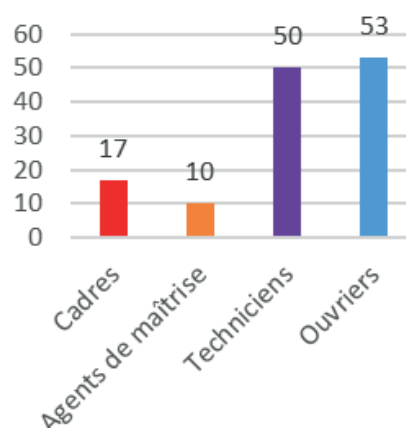
### Répartition de la population

**Part de l'intérim** : Environ 30 intérimaires/mois

**Nombre d'apprentis** : 5 par an

**Nombre de stagiaires** : 5 par an

**Moyenne d'âge** : 48 ans



Répartition H/F



## LES MÉTIERS RECHERCHÉS

### Electricien HF

#### Missions

Localiser et diagnostiquer une panne d'origine électrique, électromécanique, électronique ou informatique industrielle. Contrôler et vérifier les équipements. Effectuer des actions de maintenance préventive. Développer, maintenir, et suivre les équipements liés aux outils de fabrication dans le respect de la sécurité, des délais, des coûts et de la qualité. Analyser les documents techniques et en établir des procédures.

**Compétences** : connaissances en informatique industrielle, régulation et automatisme souhaitées.

**Qualification** : BTS ou DUT

**Expérience** : de 3 à 5 ans

**Savoir-être** : motivation, rigueur, travail d'équipe

### Technicien de maintenance HF

#### Missions

Gérer et suivre les équipements électromécaniques et des automates liés aux outils de fabrication. Organiser la maintenance préventive. Assurer la veille technologique et mise à niveau des savoir-faire par des formations. Analyser les documents techniques et planifier des procédures, contrôles et préventions. Respect de la sécurité, de la qualité, des délais, des coûts, des normes environnementales...

**Compétences** : Socle de compétences mécaniques ou électrotechniques

**Qualification** : BTS – DUT Electricité – automatisme

**Expérience** : Première expérience dans le domaine de la maintenance industrielle

**Savoir-être** : Motivation, autonomie et sens de la sécurité

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Atelier laquage en 3x8, Atelier galvanisation en 4x8, électricien en 5x8, maintenance en journée 7h-15h
- 6h15-14h15 / 14h15-22h15 / 22h15-6h15
- Temps de travail hebdomadaire : 35H

### Conducteur de ligne HF

#### Missions

Démarrage de l'installation ou d'une machine, conduite d'une machine ou d'une installation (réglages, maintenance de premier niveau, soudure).

**Compétences/Qualification** : Bac pro Pilote de systèmes de production automatisés / MSMA / BEP / CQPM

**Expérience** : de 3 à 5 ans

**Savoir-être** : motivation, rigueur, travail d'équipe

### Contremaître HF

#### Missions

Exécuter le programme de production en respectant les enjeux de productivité, qualité, hygiène et sécurité. Coordonner et réguler l'activité de production. Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires aux services supports. Contrôler, diagnostiquer, communiquer et rendre compte des pannes et assurer la maintenance de 1er niveau. Animer et manager une équipe. Proposer des améliorations du fonctionnement de la ligne. Garantir le respect des règles établies. Développer et accompagner le développement des compétences de son équipe.

**Compétences** : Connaissance en sécurité et environnement, régulation et pilotage d'une installation industrielle en process continu, bases en mécanique, hydraulique, pneumatique et électricité, bases en qualité métallurgique des produits, outils bureautiques, méthode de résolution des problèmes.

**Qualification** : BEP-BAC PRO

**Expérience** : de 3 à 5 ans d'expérience industrielle en management et animation d'équipe

**Savoir-être** : motivation, rigueur, travail d'équipe

## LE PETIT



- Etre attiré par l'industrie lourde et le travail du métal
- Aimer travailler en équipe



## PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

### Intégration

Intégration avec un tuteur de l'entreprise, formation longue au poste de travail (sécurité et métier).

### Formation

Formation sur poste en production (de 1 à 3 ans selon les postes).  
Formation 2 à 3 ans en maintenance.

## MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

Candidature spontanée ou réponse à une offre d'emploi en envoyant CV et lettre de motivation à :

**rh.strasbourg@eu.nlmk.com**

Entretien RH

Entretien avec l'équipe technique et visite des installations

Entretien final avec le Directeur Général

## PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Un conducteur de ligne a la possibilité d'évoluer vers un poste de premier de ligne s'il démontre la capacité de gérer une équipe.

## BESOINS EN RECRUTEMENT 2019

Plusieurs postes de conducteurs de ligne, techniciens de maintenance, contremaîtres, électriciens pour remplacer les départs à la retraite à venir.



## PARTENAIRES DE FORMATION

**Formation :** Aforest, Apave, CFAI, ITII, UIMM

**Recrutement :** Adecco Industrie – A2P – Alemploi – GEIQ INDUS

– agences d'intérim et cabinets de recrutement

« Devenez un acteur important dans le succès de notre entreprise et rejoignez une équipe motivée avec la volonté d'améliorer continuellement la sécurité, les compétences de ses collaborateurs, l'efficacité de son système industriel, ainsi que la protection de l'environnement. »

Florent LIGI, Directeur des Ressources Humaines





ATELIER-VISITE DU 23 MARS 2017



## Vous étiez présents :

- MLPE
- CD67
- ENVIE
- SCOPROBAT
- ETIKETTE EMMAUS
- POLE EMPLOI
- ADI

## TÉMOIGNAGES DE SALARIÉS

**Rémy, 30 ans****Technicien de maintenance**

En évolution interne : il est en formation continue en école d'ingénieur par le biais du CPF + abondement adefim.

**Pourquoi a-t-il choisi d'intégrer NLMK ?**

Complexité du process, possibilité d'évolution en interne, possibilité d'aborder différents domaines : bureau d'étude, travaux neufs, maintenance préventive et curative... formation et transmission des compétences assurées par les salariés seniors experts dans leur spécialité.

**Christian, 55 ans****Chef d'atelier laquage****Ancienneté chez NLMK : 33 ans**

**Premier poste chez NLMK :** Gestionnaire qualité (1985), il est chef d'atelier laquage depuis 1992.

La mission de chef d'atelier est très variée et ce qu'il aime avant tout c'est d'être sur le terrain. Beaucoup de progrès techniques sur lignes ont été réalisés depuis le démarrage de la ligne de laquage, il y a côtoyé des personnes de qualité et passionnées par leur métier. Il a vu beaucoup de changements s'opérer au sein de l'entreprise depuis 1985 et pense que faire partie du Groupe NLMK sera vecteur d'évolutions technologiques et humaines.

Ce Portrait Compétences de NLMK fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous : [contact@maisonemploi-strasbourg.org](mailto:contact@maisonemploi-strasbourg.org).

