

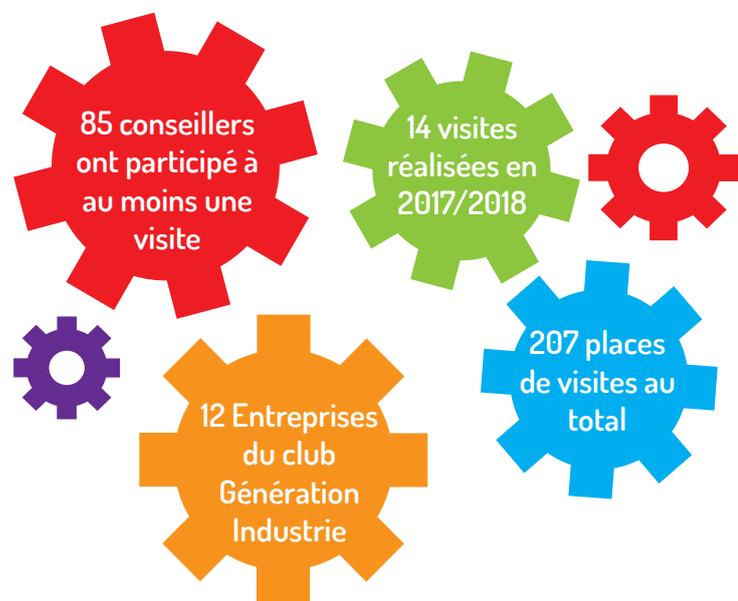


LES ATELIERS-VISITES 2017-2018 DU CLUB GÉNÉRATION INDUSTRIE

RENCONTRES ENTRE LES CONSEILLERS ET ACCOMPAGNATEURS ET LE MONDE DE L'INDUSTRIE

Les entreprises du Club Génération Industrie ont imaginé et proposé en 2017-2018 les « ateliers-visites », un nouveau format de rencontres avec les professionnels accompagnant les publics en parcours vers l'emploi. 14 ateliers-visites ont permis des échanges très riches avec 85 conseillers à l'emploi sur l'organisation interne des entreprises, l'évolution des métiers, le travail au quotidien des salariés et les questionnements et attentes des demandeurs d'emploi. Les ateliers-visites n'ayant pas pu, pour des raisons de capacité d'accueil des entreprises, accueillir l'ensemble des conseillers intéressés, le Club Génération Industrie propose à l'ensemble des professionnels de l'orientation, de l'accompagnement à l'emploi, de la formation et de l'insertion ces portraits compétences rédigés par les entreprises elles-mêmes. Les ateliers-visites reprendront dès 2019 avec de nouvelles entreprises, le programme sera prochainement communiqué à l'ensemble des réseaux. Les portraits compétences seront régulièrement actualisés par les entreprises afin d'entretenir toute la pertinence et toute la force d'un lien de proximité entre entreprises et acteurs de l'emploi d'un même territoire.

Patrick ROGER, Président de la Maison de l'Emploi de Strasbourg



LEUR POINT COMMUN

Toutes ces entreprises connaissent des difficultés de recrutement sur certains métiers en tension. En parallèle, elles sont toutes plus ou moins touchées par le Papy-boom qui crée des besoins de recrutement pour remplacer les salariés partant en retraite (moyenne d'âge entre 37 et 48 ans).

DES ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES ET DE SECTEURS VARIÉS

Secteurs d'activité variés : pharmaceutique, métallurgie, agroalimentaire, bois-papier, parfumerie, etc...

Tailles et structures variées : PME, filiales de groupes nationaux ou internationaux, ou sièges dont l'effectif total va de 78 à 350 000 salariés. L'effectif sur site de ces 12 entreprises est compris entre 70 et 900 salariés.

Ensemble, ces 12 entreprises représentent environ :

- 3 000 salariés
- Plus de 150 intérimaires par mois (0 à 23% de l'effectif)
- Plus de 200 apprentis et stagiaires par an (0 à 10% de l'effectif)



ATELIERS-VISITES AU COEUR DE L'INDUSTRIE

• Portraits Compétences

25 MÉTIERS EN TENSION

Les métiers en tension dans l'industrie ne se limitent plus au domaine de la maintenance et de la conduite de ligne, les entreprises ont des difficultés croissantes à trouver des candidats dont les qualifications, l'expérience et le savoir-être répondent à leurs besoins.

NIVEAU MIN

CAP/BEP/CQPM/Bac pro

Logisticien supply chain
Monteur-assembleur
Tourneur commande numérique
Sécheur-contrôleur
Coupeur
Conducteur de ligne
Contremaître

NIVEAU MIN

Bac pro
(Préférence Bac+2)

Opérateur process fabrication
Conducteur process
Conducteur de machine à papier
Usineur
Aide laboratoire chimie
Approvisionneur
Mécanicien
Régleur d'équipements industriels de production
Technicien de maintenance

NIVEAU MIN

Bac+2

Technicien de laboratoire
Technicien de laboratoire essais
Technicien métallographe
Technicien de maintenance
Electromécanicien
Electricien
Conducteur de machine à papier
Manager de proximité

NIVEAU MIN : Bac+5

Ingénieur projet

COMPÉTENCES ATTENDUES EN SAVOIR-ÊTRE

Esprit d'équipe, aptitudes relationnelles, respect, confiance, ouverture d'esprit

Implication, motivation, professionnalisme, sens des responsabilités, volonté, ponctualité

Réactivité, dynamisme, prise d'initiative, proactivité, anticipation

Rigueur, concentration, précision

Résolution de problème, esprit d'analyse et de logique, pragmatisme, gestion des urgences et des priorités

Autonomie

Organisation

Respect des règles, sensibilité à la sécurité

Adaptabilité, flexibilité, polyvalence



ATELIERS-VISITES AU COEUR DE L'INDUSTRIE

• Portraits Compétences

MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

Les entreprises publient généralement leurs offres d'emploi sur leur site internet et travaillent avec de nombreux partenaires pour le recrutement :

- Agences d'emploi temporaire,
- Cabinets de recrutement,
- Pôle emploi, Missions locales, Cap Emploi, équipe emploi du Conseil Départemental, Adira, Apec, Eurométropole
- Entreprises d'insertion,
- Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Alemploi)...
- Organisme de formation

Certaines disposent également d'une adresse mail spécialement dédiée au recrutement.



LE PETIT +

- Travailler dans une entreprise industrielle nécessite d'être attentif et respectueux des règles et des procédures notamment en termes d'hygiène, de sécurité, de qualité, de respect de l'environnement.
- La compétence des salariés est la clé de réussite de l'entreprise : chaque poste exige des compétences spécifiques qui sont bien souvent acquises par de la formation au poste en complément de la qualification et de l'expérience du salarié.
- Le savoir-être regroupe un ensemble de qualités fondamentales et indispensables pour toutes les entreprises.
- Certaines entreprises mettent également en avant leurs qualités d'employeur attractif : référencement « meilleur employeur », groupe familial à taille humaine, qualité de vie au travail, responsabilité sociétale de l'entreprise, maintien et développement de l'employabilité des collaborateurs, secteur d'activité attractif ou haut de gamme, entreprise artisanale, variété des missions, rémunérations et avantages sociaux, convivialité, innovation...

LE RÔLE CLÉ DE LA FORMATION

Ces entreprises ont développé des relations avec les établissements de formation (IUT, ITII, IMT, AFPI, CFAI, CFA, Lycées professionnels, Universités, Collèges, et Lycées) et avec la Région Grand Est afin d'être actrices de l'orientation et de la formation des jeunes : forums, visites, stages, apprentissages, recrutement...

Pour la formation de leurs collaborateurs, les entreprises ont recours à des organismes de formation externes, ou ont parfois développé leur propre organisme de formation interne.



ATELIERS-VISITES AU COEUR DE L'INDUSTRIE

• Portraits Compétences

SÉRIEUX

RÉACTIVITÉ

RESPECT

HUMANITÉ

BIENVILLANCE

INITIATIVE

EXPERTISE

PASSION

INTÉGRITÉ

COLLABORATION

COOPÉRATION

TRANSPARENCE

EXCELLENCE

ADAPTABILITÉ

AUDACE

ÉQUIPE

ENGAGEMENT

ATELIER-VISITE 2017/2018

QUALITÉ

RESPONSABILITÉ

INNOVATION

CONVIVIALITÉ

PERFORMANCE

Vous étiez présents :

- MLPE
- MLRE
- CD67
- EPIDE
- BPI GROUP
- CSC MEINAU
- ADEUS
- APEC
- ESPACE AVENIR UNISTRA
- L'ATELIER DECLIC
- L'ATELIER DAE
- LYCEE LAVOISIER MULHOUSE
- ALTEDIA LHH
- RETRAVAILLER ALSACE
- ECOLE DE LA 2^{ème} CHANCE
- PRESTA'TERRE / PRODEA
- ACTIONS ET

COMPETENCES

- CAP EMPLOI
- ARSEA
- CAFE CONTACT
- CIDFF67
- CSC LUPOVINO
- DEFENSE MOBILITE
- ELSAUNET
- EMMAUS
- ENVIE
- EUROMETROPOLE
- GIFPI SCOP

• HORIZON AMITIE SOLIBAT

- LA CITE RELAIS
- LOGISERVICES
- MEDEF
- OVALIE INTERIM
- POLE EMPLOI
- REGION GRAND EST
- SAVOIR ET COMPETENCES
- SCOPROBAT
- SINEO
- SPS CRONENBOURG

« Des ateliers-visites riches d'enseignements et d'informations sur la vie d'une entreprise et ses procédures de recrutement. »

« Meilleure compréhension du fonctionnement de l'entreprise, des processus de production, des métiers et des attentes des entreprises industrielles. »

« Toujours instructif de voir pour mieux expliquer, vendre, parler de l'entreprise aux jeunes. »

« C'est très intéressant, il faut continuer, c'est de la formation permanente tellement nécessaire ! »

Ce document est la synthèse d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les Portraits compétences, contactez-nous : contact@maisonemploi-strasbourg.org.

