



METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE DE GPEC - TABLEAU D'ANALYSE

Ce tableau permet de récapituler tous les éléments d'analyse conduisant à la mise en œuvre d'un plan d'action pour rapprocher les ressources existantes des ressources projetées

		Métier 1	Métier 2	Métier 3	Métier 4
RARETE DES COMPETENCES	L'offre de compétences sur ce métier est faible sur le marché externe				
TYPOLOGIE DES COMPETENCES	Ce métier nécessite une expertise forte				
	Ce métier a un faible degré de formalisation des compétences				
	Le temps d'acquisition des compétences pour ce métier est long				
EVOLUTION DES COMPETENCES	Il s'agit d'un cœur de métier				
	Ce métier est percuté par des évolutions majeures (technologiques / légales / demande clients)				
	Compétences en voie de disparition (obsolescence)				
	Commentaires sur les métiers				
AUTRES ANALYSES	Ce métier a un fort turn-over				
	Ce métier est entre les mains de peu de personnes en interne				
	Ce métier comporte une forte proportion de seniors en interne (>50% de + 50)				
OBSERVATIONS SUR LES TITULAIRES	Commentaires sur les salariés en place				